

JUSTIPRESS

Nieuwsbrief van ACV Openbare Diensten
V.U. Frank Conings, Helihavenlaan 21, 1000 Brussel

maart 2023



openbare diensten



PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

Trimestriële magazine / Antwerpen X / P3A9039



In dit nummer

Beste lid,

Onlangs veranderde het selectiebureau voor de overheid van naam. Selor heet voortaan Werkenvoor. De keuze voor deze naam maakt meteen duidelijker waar de overheid voor staat en wat het betekent om voor de overheid te werken. Met Werkenvoor.be zet men nu veel meer de werkgevers in de kijker en minder de rekruteringsdienst zelf.

Op dit ogenblik staan er voor de gevangenen maar liefst meer dan 100 vacatures open en aan Nederlandstalige kant alleen is dat goed voor meer dan 1000 (DUIZEND!) plaatsen! Het gros daarvan is voor penitentiair bewakingsassistent. Deze grootschalige aanwervingsronde komt niets te vroeg want in veel gevangenen is het personeelstekort schrijnend.

Onze overheid lijkt ook te willen inzetten op statutaire aanwervingen want er staan zo'n 500 plaatsen vacant in de Vlaamse gevangenen. Deze statutarisatie komt eveneens niets te vroeg. Met contracten van bepaalde duur, en Rosetta's, kon men op korte termijn wel aanwerven, maar al even vlug zijn veel van die collega's alweer vertrokken. Ze zien een kortstondig contract eerder als een springplank, en geef hen eens ongelijk.

Het contractenverhaal leidt ook tot absurde situaties en vicieuze cirkels: statutair personeelslid X werkt in gevangenis A en wenst te muteren naar gevangenis B (sommigen staan zelfs al vele jaren op de mutatielijst). Omdat de aanwervingen in gevangenis A niet vlotten, kan personeelslid X daar niet weg. Ondertussen werft men wel contractuelen aan in gevangenis B waardoor X al helemaal niet meer weg zou kunnen omdat *zijn/haar plaatsje* in gevangenis B is ingenomen...

Ondertussen voerde men op 11 maart de grootste verhuis van gedetineerden ooit uit. 280 gedetineerden werden die dag van de oude, aftandse gevangenis in Dendermonde naar Dendermonde Nieuw overgebracht. Deze verhuis verliep zonder noemenswaardige problemen. De nieuwe gevangenis kan 444 gedetineerden herbergen, maar niet alle plaatsen werden onmiddellijk ingenomen. Op termijn hopen we dat deze echte opening van Dendermonde Nieuw, samen met Haren, de overbevolking in de andere gevangenen wat kan doen afnemen.

Voor ACV-gevangenen,
Luc Goderis

Voorwoord

Nieuwe gezichten

Korte berichten

Index we trust!

Dendermonde Nieuw

We verzuipen

Haren 2023

Cartoon

Praktische info & Contact



www.acv-gevangenen.be

info@acv-gevangenen.be

Nieuwe gezichten



Naam: Jeffrey Dhondt
Militant ACV bij: **gevangenis Brugge (M1)**

Jeffrey is sedert 2018 als PBA tewerkgesteld in de gevangenis van Brugge.

Als militant voor ACV Openbare Diensten wil hij er vooral de collega's ondersteunen en een correct antwoord geven op al hun vragen. Tevens ijvert hij om op een constructieve en professionele manier samen problemen aan te pakken.

Rechtvaardigheid op het werk draagt hij hoog in het vaandel.

Op termijn zou Jeffrey aan de slag gaan in de gevangenis van Ieper.



Naam: Jonas Slabbinck
Militant ACV bij: **gevangenis Brugge (M2)**

Jonas werkt sinds juli 2017 in het penitentiair complex Brugge op Mannenafdeling 2.

Hij wil er zich vooral inzetten voor het begeleiden van nieuwe collega's op een toch ietwat speciale werkvloer. Jonas fungeert als aanspreekpunt als er zich problemen voordoen, of als iemand met vragen zit. Desgevallend kan hij hen *de juiste weg wijzen* en/of doorsturen naar de juiste instanties.

Veiligheid van de collega's en uniformiteit zijn van groot belang voor Jonas.

Korte berichten

Extra vakantiedag voor 65-jarigen

Indien je dit kalenderjaar 65 jaar wordt, krijg je geen 33 vakantiedagen, maar 34! Het gewijzigde KB van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen betreffende de vakantie-regeling is gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 24 februari 2023. In artikel 10 van dat KB werden volgende wijzigingen aangebracht: er komt een verlofdag bij in het jaar dat je 65 jaar wordt (34 in plaats van 33) & voor het jaar dat je 66 jaar wordt, krijg je 35 verlofdagen. Dit besluit treedt met terugwerkende kracht in werking vanaf 1 januari 2023. Dit betekent dat elk personeelslid die 65 jaar (66 jaar) wordt in de loop van 2023 recht heeft op de bijkomende vakantiedag(en).

Syndicale premie 2023

Voor eind maart ontvang je van jouw werkgever het formulier om de vakbondspremie te bekomen. Nadat je je gegevens hebt gecontroleerd en eventueel hebt gecorrigeerd, bezorg je ons het originele document. Je doet dat best via een afgevaardigde van jouw werkplaats (of je deponeert het in de ACV-brievenbus op de werkvloer). Bezorg ons het ondertekende originele papieren formulier vóór 1 juli 2023. Gekopieerde, ingescande, digitale versies worden NIET aanvaard! Indien je van je werkgever op 31 maart 2022 nog geen formulier ontving, verwittig je het secretariaat. ACV doet dan het nodige om een duplicaat aan te vragen en dit uit te betalen. Indien je het voorgaande jaar een volledige bijdrage betaalde, ontvang je €90 syndicale premie.

Selor wordt werkenvoor.be

Om nog beter te tonen dat de federale overheid een aantrekkelijke werkgever is, nemen ze afscheid van de naam Selor. In plaats daarvan spreken we voortaan van Werkenvoor.be. Bij die transformatie, die vorm kreeg vanuit de FOD BOSA, hoort ook een gloednieuwe website! De federale overheid heeft een gevarieerd aanbod aan boeiende en betekenisvolle jobs. Dat maakt ze tot een unieke werkgever, en dat mag iedereen zien. Het resultaat is in de eerste plaats een nieuwe naam om de federale overheid als werkgever in de markt te zetten. De keuze viel hierop omdat deze naam duidelijker maakt waar de overheid voor staat en wat het betekent om ervoor te werken. Met Werkenvoor.be zetten ze meer de werkgevers in de kijker en minder de rekruteringsdienst.

Fiscale fiches beschikbaar

Jaarlijks krijg je via MyMinfin.be in maart één of meerdere fiscale fiches om je belastingaangifte in te vullen. Deze fiscale fiche(s) zijn er sedert woensdag 1 maart beschikbaar. Ten gevolge van een wetswijziging wordt op je fiscale fiche 2022 het totaalbedrag aan vergoedingen die als kosten eigen van de werkgever zijn betaald, opgenomen. Dit totaalbedrag omvat verschillende vergoedingen die je werkgever moet betalen, zoals vergoedingen voor telewerk of vergoedingen van beroepskosten bij werken in het buitenland of in België. Deze vergoedingen zijn dus niet onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen of bedrijfsvoorheffing. Het totaalbedrag van deze vergoedingen is niet belastbaar en wordt ter informatie op je fiscale fiche vermeld.

Index we trust! Doe mee!

De index is de beste bescherming in crisistijd. Door dit mechanisme worden lonen, pensioenen en uitkeringen automatisch aangepast aan de prijzen. Zo behouden we onze koopkracht. Het ACV verdedigt het systeem van de index: Zonder de vakbond geen index en geen bescherming van de mensen.

Bescherming koopkracht, geen loonsverhoging

Dankzij de automatische indexering van de lonen stijgt het loon mee met de inflatie en blijft de koopkracht beschermd. Het systeem staat evenwel onder druk.

Sommige werkgevers vallen de indexering voortdurend aan, ze willen het mechanisme veranderen en velen willen het zelfs afschaffen. Daarnaast stellen werkgevers en sommige politici de indexering de indexering graag gelijk met een loonsverhoging. Dat klopt niet! De index is niet meer of niet minder dan een automatische aanpassing van de lonen aan de stijgende prijzen in de winkels, aan de pomp of op de energiefactuur.

De index dekt zelfs de prijsstijging niet volledig. En niet alle werknemers genieten er in dezelfde mate van.

Het ACV verdedigt de index. Doe mee!

Als vakbond zijn we natuurlijk erg blij met ons systeem van automatische indexering. Het is ongetwijfeld één van de grootste verwezenlijkingen van de vakbonden. Een sociale verworvenheid die we tot op de dag van vandaag met hand en tand verdedigen.

De index is van ons! Akkoord? Doe mee: check alle info en het materiaal op www.hetacv.be/index. Lees zeker de factcheck na zodat je sterker in je schoenen staat en deel onze boodschap #IndexWeTrust via Facebook en Instagram.

**De index
is van ons.**



Dendermonde Nieuw

De nieuwe gevangenis in Dendermonde werd op 2 december 2022, in aanwezigheid van minister van Justitie Vincent Van Quickenborne, officieel ingehuldigd. Dit nieuwe complex zal plaats bieden aan 444 gedetineerden en voorziet in een duurzame, moderne en humane detentie. Aan de bouw er van werd ruim twee jaar gewerkt, deze werken werden gestart in augustus 2020 en voltooid eind oktober 2022.

De gevangenis is een onderdeel van het Masterplan, gelanceerd in 2008 en werd in de loop der jaren geactualiseerd. De nieuwe gevangenis maakte reeds deel uit van de eerste draft van het Masterplan. De startdatum van de bouwwerken liep echter vele jaren vertraging op door de verschillende juridische procedures die werden ingespannen.

De verhuis is voorzien ergens begin maart 2023, maar de oude gevangenis van Dendermonde zal toch gedeeltelijk langer in gebruik genomen blijven, dit om de overbevolking in de Belgische gevangenissen op te vangen. De voorlopige termijn zou 5 jaar bedragen en de gevangenis zou dan een 100-tal gedetineerden herbergen. Hiervoor worden wel de nodige (en noodzakelijke) renovatiewerken voorzien.

Het complex werd gerealiseerd volgens een DBFM-procedure (Design, Build, Finance en Maintain). Dit is een privépartner (consortium Poort) die het ontwerp, de bouw, de financiering en het onderhoud voor zijn rekening neemt. Het consortium stelt het gebouw dan gedurende 25 jaar ter beschikking aan de federale overheid, die hiervoor een jaarlijkse beschikbaarheidsvergoeding betaalt (15 miljoen euro per jaar). Op het einde van dit contract neemt de federale overheid de gevangenis dan over.

Het consortium, welke de gevangenis heeft gebouwd, stond eerder ook al in voor de bouw van de gevangenis te Beveren. Inzake ontwerp verschilt Dendermonde Nieuw dan ook weinig van PI Beveren. Dit gaf Dendermonde het voordeel dat er kon worden geleerd uit de bouw van de gevangenis te Beveren.

De nieuwe gevangenis ligt hoofdzakelijk in agrarisch gebied, grenzend aan de spoorlijn Dendermonde – Gent en aan de Dender. Om verkeersoverlast voor het nabijgelegen woongebied te beperken, werd er een nieuwe toegangsweg langs de Dender en een brug aangelegd.

Het complex

Het gevangeniscomplex bestaat uit 4 afzonderlijke bouwdelen en rond de gevangenis is een watergracht aangelegd en werd er een ruime groenzone voorzien, die als visuele en akoestische buffer dient voor de omwonenden. De gevangenis ziet er wel uit als één geheel, maar tegelijkertijd zijn de afzonderlijke functies duidelijk van elkaar gescheiden.

Gebouw 1 : Het inkomgebouw (portiersloge), alle bezoekers dienen zich hier aan te bieden alvorens de gevangenis te betreden. Verder is er in dit gebouw een zittingszaal (SURB) gehuisvest alsook de inslaapmogelijkheden voor het personeel.

Gebouw 2 : Het dienstengebouw bestaat enerzijds uit kantoren voor de administratie, en anderzijds vinden wij hier de sportzaal, het bezoekcomplex, de beperkte detentie en het onthaalcomplex voor de gedetineerden terug.

Gebouw 3 : Het cellulair gedeelte bestaande uit 4 cellenvleugels rond één centrale toezichtkern (panoptisch centrum). Elke vleugel bestaat uit drie verdiepingen. De cellenvleugels zelf bestaan uit open galerijen waar door de helling van het dak via de rechtopstaande ramen veel licht kan doordringen, tevens zorgt dit voor meer transparantie en een groter veiligheidsgevoel. Elke vleugel kunnen 108 gedetineerden verblijven in mono cellen (merendeel) en duo cellen.

Gebouw 4 : Het logistieke gebouw, hier bevinden zich de ateliers (werkhuizen) en opleidingslokalen. Men vindt hier ook de wasserij en keuken terug. Enkel gebouw 1 staat volledig afzonderlijk, alle andere

gebouwen zijn verbonden met verbindingsgangen die deels bestaan uit glazen lamellen. De gevangenis heeft tevens twee wandelingen en vier binnentuinen.

Kunstintegratie

Hiervoor werden verschillende initiatieven genomen, o.a. wedstrijden. Hieruit werden 3 winnaars gekozen. Daarnaast werden ook volgende werken weerhouden:

1. Een paardensculptuur van kunstenaar Dirk Van Ransbeeck, aan het inkomgebouw geplaatst.
2. Street art-kunstenaars Jaune en Noir brachten een aantal stencils doorheen de gevangenis aan.
3. Kunstenaar Océane Cornille heeft een mural op de perimetermuur aangebracht.
4. In het panoptisch centrum in een kunstwerk van een windroos aangebracht. Daarnaast werden 2 originele deuren uit de oude gevangenis van Dendermonde gerestaureerd en in de nieuwe gevangenis tentoongesteld.

Technische fiche

- Duur werken : augustus 2020 – oktober 2022.
- Termijn terbeschikkingstelling : 25 jaar.
- Beschikbaarheidsvergoeding : €15 miljoen per jaar.
- Oppervlakte site : 11 Ha.
- Oppervlakte gevangenis : 31 000 m².
- Capaciteit gevangenis: 444 plaatsen.
- 774 zonnepanelen, goed voor 290,25 Kilowattpiek.
- Warmtekraftkoppelingsinstallatie voor het opwekken van warmte en elektriciteit via gas.
- Recuperatie van regenwater, 16 tanks met een capaciteit van 20 000 liter elk. Dit water zal worden gebruikt voor de toiletten en wasserij.
- De elektrische installaties zijn zo efficiënt en energiezuinig mogelijk. Overal ledverlichting.
- Gekozen voor materialen die duurzaam en onderhoudsvriendelijk zijn.
- Draagstructuur bestaat hoofdzakelijk uit geprefabriceerd beton. Economisch verantwoord, duurzaam, kwaliteitsvol.

We verzuipen door het onbegrip van de overheid

Het penitentiair complex Brugge (PCB) neemt een unieke plaats in tussen alle gevangenissen in ons land. Het is de enige antennegevangenis tussen alle andere Ducpetiaux- of stergevangenissen. Wie voor het eerst het PCB bezoekt heeft vaak moeite om zich te oriënteren in het grote gebouw met gangen die allemaal dezelfde industriële look hebben. Enkel de gekende bordjes geven de posities in het gebouw weer. Wie ooit op de schoolbanken zat in het OCPP maakte reeds kennis met dit immense gebouw.

De overheid koos voor dit concept omwille van de rust die het garandeert voor de bewoners van het complex. De leefeenheden of secties bestaan vooral uit 17 of 18 cellen, waarvan 1 vierpersoonscel en de andere monocellen. Deze laatste zijn duidelijk veel kleiner dan de monocellen in de oude stergevangenissen. Van bij de opening is gekozen om op een aantal monocellen een stapelbed te plaatsen. Door het concept is de capaciteit van het PCB veel kleiner in vergelijking met andere grote gevangenissen, daar het gelijkvloers geen cellen telt (buiten 10 'speciale'). Officieel is er plaats voor een honderdtal vrouwen, en 478 mannelijke gedetineerden. Momenteel zijn we op weg naar de 900 gedetineerden !

Wanneer we de cijfers bekijken die de overheid geeft, zien we dat alles in één pot gestopt wordt. Om een duidelijk beeld te krijgen van het drama van dit ophokken van gedetineerden moet je eigenlijk per afdeling bekijken wat de capaciteit is tegenover de actuele bevolking. Afdeling Mannen 2 heeft een capaciteit van 198 bewoners in voorhechtenis en kort gestraft (tot 5 jaar), en huisvest momenteel 365 gedetineerden, waarvan er nu 37 op de grond slapen. In het verleden zijn er reeds massaal bedden bijgeplaatst. Dit is bijna 175% van de voorziene capaciteit.

De afdeling Mannen 1 is een strafhuis voor lang gestrafte gedetineerden, waar er heel wat 'moeilijke' jongens verblijven. Omwille van het jarenlange verblijf in de gevangenis is het belangrijk voor hen een leefbaar klimaat te garanderen waarbij enkel een monocel voor velen de nodige rust kan garanderen. Zelfs dit kunnen we voor velen niet realiseren. De

wachttijd om een monocel te bekomen is ontzettend lang, en de wachttijd kan gemakkelijk een jaar of langer duren.

Welke praktische impact heeft deze overbevolking op onze dagelijkse werking ?

Uit solidariteit tussen de afdelingen hebben we afspraken gemaakt om op de afdeling M1 ook gedetineerden op te nemen van het arresthuis. Hiervoor hebben we ook bedden bijgeplaatst en zijn we de organisatie aan het bekijken om dit te maximaliseren. Het aantal mutaties tussen de afdelingen is ontzettend gestegen wat een sterke verhoging van de werkdruk met zich mee brengt. We hebben van alles tekorten : van kledij over bestekken tot schoonmaakproducten.

Daar er zo veel mensen op elkaars lip zitten, is er bijna dagelijks een interventie omwille van agressie. Het aantal medische interventies is ook schrikbarend gestegen. Er moeten constant brandjes geblust worden, en waar we lang geleden conflicten konden oplossen door mensen te scheiden van elkaar via celmutaties, is dit nu vooral mogelijk via de strafcellen.

Er is ook bijna geen tewerkstelling voor de gedetineerden, met ellenlange wachtlijsten voor tewerkstelling als gevolg. Ze zitten ook veel langer op cel en velen hebben buiten het steunfonds (18 Euro per maand) geen inkomen. De dynamische veiligheid komt ook sterk onder druk. Het domino systeem van de werking van een gevangenis wordt voortdurend sterk onder druk gezet daar elke beweging veel meer mensen telt, en het daardoor ook veel langer duurt. Reeds lange tijd vragen we een aantal mensen extra om de toegenomen werkdruk beter te beheersen binnen een veilig werkkader. We mogen niet vergeten dat er voor de organisatie van de videogesprekken ook niemand extra bijgekomen is. De introductie van het dragen van burgerkledij vraagt ook veel meer werk dan wat voorzien is in het kader, en dit naast de dagelijkse taken.

Het aantal geïnterneerde vrouwen is de laatste jaren ook gestaag gestegen. Waar we bij de rationalisatie de keuze gemaakt hebben om deze dames op 1 sectie

te plaatsen met permanent 2 beamtben, hebben we reeds lang een uitbreiding moeten maken naar een volgende sectie, maar zonder extra mensen. Waar we naar uitkijken is de uitbreiding van het zorgteam, dat reeds lang aangekondigd is.

Door de druk op te voeren op de overheid en de sociale bemiddelaar in te schakelen om toch wat vooruitgang te kunnen boeken hebben we onlangs met alle partijen rond de tafel gezeten op het FOD WASO, en kunnen we licht positief zijn met de perspectieven die geboden zijn. Op M1 is er ondertussen overleg tussen directie en personeel om de plaatsing en organisatie van gedetineerden te optimaliseren, dit in het kader van een recordaantal gedetineerden op de afdeling.

Op M2 blijft het dramatisch en blijven we met heel wat grondslapers en een aantal monocellen met 3 bewoners. Hier oogt de toekomst niet rooskleurig, daar binnenkort de straffen onder de drie jaar ook in uitvoering zullen gebracht worden. Misschien geeft de opening van de nieuwe gevangenissen van Dendermonde en Haren een beetje soelaas. Het blijft in elk geval wachten tot begin 2024 op de heropening van de gevangenis van Ieper. De maatregel die de mogelijkheid geeft om 6 maanden voor het einde van de straf vrij te komen is slechts een druppel op de hete plaat.

Wanneer de gevangenis van Ieper terug open gaat, zal er heel wat nieuw personeel nodig zijn om de volledige bijkomende capaciteit te benutten (van 58 naar 169 bedden). Een deel van het nieuwe personeel opleiden en inzetten in de gevangenis van Brugge zou een tijdelijke oplossing kunnen zijn om de lasten van de 'tijdelijke' overbevolking te helpen dragen. Binnenkort starten de eerste wervingsgesprekken.

We stellen wel vast dat de Minister veel tijd heeft voor een one man show in een nieuwe gevangenis. We nodigen hem uit om met een matrasje onder de arm als derde man te komen logeren op een monocel, maar dan in een realistische setting zonder uitverkoren medebewoners...

Haren 2023

We zijn nu al enkele maanden verder in het nieuwe Haren. Inmiddels raken we de weg ernaartoe, en de weg in het complex, een beetje gewoon. Toch blijft het nog altijd wat zoeken naar bepaalde uitgangen en deuren, maar gelukkig zijn er richtingaanwijzers met symbolen om de juiste weg te vinden.

Wat de organisatie van de verschillende shuttlebussen naar de gevangenis van Haren betreft zijn er wel heel wat praktische problemen opgedoken, en die raken maar niet opgelost... Dit zorgt er voor dat het personeel eigenlijk nooit zeker is om op tijd de trein te halen. Nochtans is de plaatselijke directie al bijna twee jaar bezig met een mobiliteitsplan...

In de clusters, want zo heten de verschillende gebouwen, is er een logische opbouw van het gebouw. Op het gelijkvloers een klassemant, ontspanningslokalen, ontvangstlokalen, leslokalen, fitness en de wandelingen. Op de eerste verdieping starten de units (secties), waarbij er twee verdiepingen zijn. Elke unit heeft een bepaald aantal secties, waarvan er een aantal open regime hebben en andere gesloten regime. De detentiebegeleider (meestal detentielijder) heeft geen apart bureel, maar zit in een lokaal waar ook de observatiepost zit. Hij zorgt dat alles in goede banen loopt en lost zo veel mogelijk problemen op. Net daar knelt momenteel het schoentje. De meeste detentiebegeleiders zijn nieuw en weten de antwoorden op de vragen van de gedetineerden niet, noch waar ze de antwoorden eventueel kunnen vinden. Het resultaat is dat ze om de haverklap de betrokken diensten, of de detentiebegeleider ploegchef, opbellen met hun talrijke vragen. Uiteraard kunnen we hen dit niet kwalijk nemen want de meesten zijn zonder enige vorm van opleiding in deze job geworpen.

Dit zorgt voor problemen want als er niet kan worden geantwoord op bepaalde vragen van gedetineerden stijgt de spanning zienderogen op alle afdelingen. Daarbij komt ook nog dat de boekhouding en de griffie ook vooral uit nieuwe personeelsleden bestaat. Zij doen hun uiterste best, maar door gebrek aan ervaring en kennis, kunnen ook zij niet altijd antwoorden. Als er daar bovenop dan ook nog eens technische problemen zijn op de cellen, zoals bijvoorbeeld het uitvallen van televisies en telefoons, kan men begrijpen dat de gedetineerde wat onrustig wordt.

Het blijft wel een jammer gegeven dat een nieuwe gevangenis als Haren nooit droog heeft gedraaid. Dit had alvast heel veel problemen op voorhand kunnen oplossen. Nu zijn er wekelijks aanpassingen aan dienstnota's wat ervoor zorgt dat men op den duur niet meer weet wat wel en wat niet kan. Hopelijk kunnen we op de verschillende secties binnenkort met vaste personeelsleden werken zodat er wat regelmaat is voor zowel het personeel als de gedetineerden. Wij zijn alleszins vragende partij om dit zo vlug mogelijk te doen. Op die manier kunnen de gedetineerden ook beter worden begeleid, want telkens op een andere sectie staan zorgt ervoor dat je de gedetineerden nooit kan leren kennen en opvolgen.

Elke deur en elke lift dient te worden geopend vanuit een PCI (observatielokaal, bunker, centrale). Daar wordt er gekeken wie de deuraanvraag doet en wie er eventueel meeloopt. De personeelsleden in de PCI's zijn veiligheidsassistenten en komen bijna nooit in het cellulair gedeelte. Dit zorgt soms voor rare situaties waarbij bijvoorbeeld het PCI een detentiebegeleider vraagt, wat hij aan het doen is, terwijl hij nog een praatje maakt met enkele gedetineerden omdat het gesprek nog niet afgelopen was. Interpretaties via camera zijn heel delicaat.

Er zijn plannen om binnenkort, namelijk op 1 mei, nog twee clusters te openen voor 200 gedetineerden. Wij vinden dit echter wel wat voorbarig. De bestaande clusters draaien immers nog niet aan 100 procent en kennen nog heel wat problemen. Het belangrijkste probleem hierbij is : wie zal er in de nieuwe clusters worden tewerkgesteld ? Er staan wel nog beampten in Sint-Gillis op de lijst om hier te komen werken, maar samen met al de nieuwe personeelsleden die pas begonnen zijn kan je daar moeilijk van start gaan. Je creëert er anders opnieuw dezelfde problemen die we eerder in de andere clusters hadden.

Onze belangrijkste vraag was hierbij om zo vlug mogelijk droog te draaien. De overheid had hier wel oren naar, maar we zijn intussen eind maart en er is nog geen enkele communicatie vertrokken naar de personeelsleden wat er op het programma staat... Hopelijk leren we uit de verschillende problematische situaties die er al geweest zijn hoe we dit nu vlugger en beter kunnen oplossen.

PRAKTISCHE INFO

ACV Openbare Diensten Justitie

Hoofdzetel :
Helihavenlaan 21 - 1000 Brussel
02/2082421

Secretariaat EPI:
Poel 7 - 9000 Gent
09/2654332

secretaris
Frank Conings

vrijgestelde
Alain Blancke

voorzitter
Frederique Baele

secretariaat
Cindy Decléene (federale overheid)
Luc Goderis (Justitie - EPI)

regiovoorzitters

Xavier De Soete (West-Vlaanderen)
Ruben Cosyn (Oost-Vlaanderen)
Tom Tax (Noorderkempen)
Pascal Demol (Brussel-Mechelen)
Martine Neven (Limburg/Vlaams-Brabant)



www.acv-gevangnissen.be



info@acv-gevangnissen.be

Volg ons ook op sociale media :



ACVgevang



ACVgevang



acv.fedoverheid



acv.openbarediensten

