

# JUSTIPRESS

Nieuwsbrief van ACV Openbare Diensten  
V.U. Frank Conings, Helihavenlaan 21, 1000 Brussel

december 2022



openbare diensten



PB-PP  
BELGIE(N) - BELGIQUE

Trimestrieel magazine / Antwerpen X / P3A9039

## In dit nummer



**Voorwoord**

**Nieuwe gezichten**

**Actie 7 december**

**Wat verandert er**

**Sint-Gillis (Haren) anno 2022**

**De intentieverklaring**

**De ACV-app**

**Uw afgevaardigden**

**Examen niveau B**

**Praktische info & Contact**



## Beste lid,

Tijdens het jaareinde volgden de acties en stakingsdagen zich haast in sneltempo op. Het gemeenschappelijk vakbondsfront organiseerde sedert 9 november immers acties voor het volledige federale openbaar ambt. Wegens het specifieke karakter in de gevangnissen namen we aan bepaalde actiedagen actief deel.

Met deze acties en stakingen wilden wij de eisen van het gemeenschappelijk vakbondsfront voor het federaal openbaar ambt kracht bijzetten. Deze eisen zijn ondermeer het stopzetten van de lineaire besparingen, de verregaande afbouw van de statutaire tewerkstelling stopzetten, de toekenning van maaltijdcheques zoals beloofd, de lonen marktconform maken en de eindejaarstoelage optrekken naar een volwaardige 13de maand.

Rechtstreekse aanleiding voor de federale stakingsaanzegging was dat ons voorakkoord gewoon naar de prullenmand werd verwezen. Erger nog, van de 30 punten van het voorakkoord pikte deze liberale regering er het enige uit wat hen het beste bevalt : de toekenning van de maaltijdcheques, maar dan wel pas vanaf april 2024. De verhoging van de eindejaarstoelage : bij het vuilnis. De opwaardering van de lonen : bij het vuilnis.

Waarom zouden we nog maanden onderhandelen in Comité B als het akkoord dat dan wordt bereikt door de ministers van de federale regering helemaal herschreven wordt, zonder enige dialoog met de vakbonden ?

Het voorakkoord was nochtans sterk. Het werd ondertekend door de drie vakbonden samen en bevatte zowel kwalitatieve als kwantitatieve maatregelen. Er werd zeer duidelijk gesteld dat het een geheel vormde, een evenwicht tussen onze vragen en die van het kabinet. De minister van Ambtenarenzaken beloofde dat ze zich voluit zou engageren om het akkoord in zijn geheel te verdedigen.

Toch is er van een verhoging van de eindejaarspremie - een belofte die ondertussen 13 jaar oud is - en een loonopslag buiten index voor de ambtenaren nu helemaal geen sprake meer.

De federale ambtenaren wachten nu al 20 jaar op een loonsverhoging, moeten ze nu nog eens 20 jaar wachten ?

Voor ACV-gevangnissen,  
Luc Goderis

## Nieuwe gezichten



**Naam: Ken Van de Vondel**  
Militant ACV bij: **gevangenis Antwerpen**

Ken is sinds 2021 in werksaam ik de gevangenis van Antwerpen. Hij staat er graag tussen het volk, zonder een hoofdrol op te eisen, maar vooral te luisteren en te observeren om zo de noden mee te nemen in het overleg.

Eerder heeft Ken tal van bewakingstakken doorlopen, waarbij hij zich ook enkele jaren als militant heeft ingezet. Hij spitste zich toen vooral voor op de Comit es, de planningscontrole en het verdedigen van personen die zich bij de directie moesten verantwoorden.

Als militant geeft hij de voorkeur aan een oplossing waar beide partijen zich in kunnen vinden, maar schuwt hij verdere stappen niet wanneer geen compromis meer mogelijk is.



**Naam: Sylvie De Koker**  
Militant ACV bij: **gevangenis Haren**

Sylvie werkt sinds November 2013 als PBA in de gevangenis van Sint-Gillis en is sinds kort overgewaaid naar het gevangenisdorp Haren. Daar is ze dan ook militant geworden bij het ACV Openbare Diensten.

Door haar rijke ervaringen in andere sectoren heeft ze een goed gevulde rugzak. Op het werk staat ze voor eerlijkheid, werken en het elkaar (onder)steunen. Ze heeft een grondige hekel aan onrechtvaardigheid en profiteurs. Daarom wil ze zich nu volledig inzetten voor het laten primeren van de veiligheid op het werkveld, om de werkomstandigheden te verbeteren en om ons beroep een positieve noot bezorgen bij het grotere publiek.

## Actie 7 december



Sedert 9 november organiseert het gemeenschappelijk vakbondsfront acties en stakingen. Met deze acties willen we de eisen van het gemeenschappelijk vakbondsfront kracht bijzetten.

Op 7 december was ACV-Gevangenis eveneens met een delegatie ter plaatse en gingen we bij de MR langs met wat matrassen om er op de grond te liggen.

[www.acv-gevangenis.be](http://www.acv-gevangenis.be)  
[info@acv-gevangenis.be](mailto:info@acv-gevangenis.be)

## Wat verandert er allemaal...

Sedert 9 november 2022 bedraagt de **stakingsvergoeding** voor een dag staking niet langer €30,00 per dag, maar €40,00 per dag.

Het aantal **ziektedagen** dat je kan nemen zonder doktersattest wordt vanaf 1 januari 2023 opgetrokken van twee naar drie op jaarbasis.

De maandelijkse **ACV-ledenbijdrage** verhoogt op 1 januari 2023 naar €19,19 (voltijds). De halftijdse bijdrage wordt €13,31 en gepensioneerden die lid blijven betalen dan €6,79 per maand.

De nieuwe **verhogingsco effici ent** (index) is vanaf 1 januari 2023 : 1,9999.

Vanaf 1 januari 2023 krijg je voor de **bevalling** van je echtgenote/partner een omstandigheidsverlof van 20 werkdagen (ipv 15).



# Sint-Gillis (Haren) anno 2022

Oorspronkelijk zou de gevangenis van Haren in 2018 opengaan, maar door verschillende factoren werd de start van de werken telkens uitgesteld. Nu is het eindelijk zover : Haren is "geopend".

Sedert 1 september 2022 werd het complex definitief overgedragen aan Justitie, maar dit wil helaas nog niet zeggen dat alle werken 100 procent zijn uitgevoerd. Tot op vandaag zijn er nog verschillende firma's aan het werken op de site. Op 6 november kwamen de eerste vrouwelijke gedetineerden aan, en op 17 november 2022 volgden de mannelijke veroordeelden. Zo kwam ook een einde aan het bestaan van de gevangnissen Berkendaal en Vorst. Voor veel personeelsleden betekende dit ook een nieuwe stap in hun loopbaan. Ze kregen de keuze om in de nieuwe gevangenis Haren te gaan werken of over te stappen naar de gevangenis van Sint-Gillis. De beambten die Sint-Gillis hadden aangevraagd deden dit vooral om minder afstand af te leggen naar hun werkplek (Haren ligt ten Noorden van Brussel), of omdat ze op de mutatielijst stonden, of omdat ze dichtbij hun verlof voorafgaand aan pensioen zaten.

Al drie jaar lang zijn de vakbonden bezig om Justitie er voor te waarschuwen dat de opening van een supergevangenis niet van een leien dak zou lopen. Al drie jaar lang roepen we dat er dringend werk dient te worden gemaakt van een positief aanwervingsbeleid. Helaas viel dit in dovemansoren. Justitie is een oubollig vehikel dat eigenlijk nog altijd niet mee is met de huidige maatschappij. Als we al jaren vragen om de aanwervingen vlotter te laten verlopen en publiciteit te maken voor onze job

kregen we de belofte dat ze er mee bezig zijn... Terwijl het leger, de NMBS, de politie, Zaventem,... niet weg te branden zijn uit de kranten met mooie foto's en getuigenissen, komt Justitie bijvoorbeeld met enkele persverklaringen dat er nog 173 personeelsleden gezocht worden voor Haren. Dan organiseren ze een jobdag in Dendermonde in november 2022 terwijl het personeel voor diezelfde gevangenis eigenlijk al in opleiding zou moeten zijn om te kunnen openen. In Haren is het zelfs nog meer schrijnend. Nieuwe stagiairs beginnen er te werken terwijl ze eigenlijk nog geen enkele feeling hebben met een gevangenis. Personeel van Sint-Gillis dat graag zo vlug mogelijk in Haren aan de slag wou, blijft op zijn honger zitten en krijgt bijna geen info hieromtrent. Elke nieuwe opening van gevangnissen heeft natuurlijk een inlooperperiode nodig, maar er wordt gevreesd dat dit heel lang kan duren in Haren. In Sint-Gillis wordt de toestand intussen dramatischer met de dag. Normaal is er een kader voorzien van 392 FTE en met dit kader gebeurt het nu zelfs, dat er niet genoeg personeel voorhanden is. Op 1 januari 2023 zakt dit kader zelfs naar 330 FTE, dit is maar liefst 70 man (of vrouw) minder dan voorzien !

Als Justitie wil dat er nog een beetje een normale werking wordt voorzien in Sint-Gillis zal ze heel vlug moeten ingrijpen en dringende aanwervingen moeten doen. Ook de overbevolking is schrijnend. Al maanden flirten we met een bevolkingsaantal van 950 gedetineerden. Slechts met heel veel puzzelwerk lukt het nog steeds om af en toe naar 900 gedetineerden te gaan. Eigenlijk was 850 zelfs de grens die we

absoluut niet wilden overschrijden ! Sint-Gillis is een stokoude gevangenis met beperkte middelen en alles is er eigenlijk maar voorzien op een bevolking van 600 gedetineerden...

Het begint al bij het aanmelden bij de portier waar het plafond dreigt naar beneden te vallen en op de secties vallen de douches veelvuldig uit. De sociale dienst zit al 25 jaar in prefab containers, de geïnterneerden zitten in een gebouw genaamd prefab dat voorzien was om tijdens de verbouwing van Sint-Gillis in de jaren 80-90 van de vorige eeuw de bevolking op te vangen... Straks zijn we 2023 en dit zeer tijdelijke gebouw wordt nog steeds gebruikt ! In de griffie regent het binnen, de sloten van de deuren vallen om de haverklap uit en kunnen soms niet meer worden hersteld omdat er gewoonweg geen wisselstukken meer bestaan. Sint-Gillis is al jaren op, maar zal nog lange tijd fungeren om de overbevolking in Brussel, en ook nationaal, te kunnen opvangen. Normaal zou Sint-Gillis eind 2024 sluiten, maar dan zal er een mirakel nodig zijn om de 11300 gedetineerden die er momenteel in de gevangnissen zitten een plaats te geven.

Kort samengevat : momenteel verloopt de werking op deze twee sites dus heel dramatisch, maar we blijven, zoals altijd, constructief meewerken. Soms is er echter geen enkele andere keuze dan actie te ondernemen en de verantwoordelijken aan te vallen om een oplossing onder druk te bekomen.

De toekomst brengt zoals steeds raad.

## FAQ : de intentieverklaring

In artikel 16 van de wet van 23 maart 2019 betreffende de organisatie van de penitentiaire diensten en van het statuut van het penitentiair personeel staat het volgende :

De personeelsleden delen uiterlijk tweeënzeventig uur vóór het begin van de eerste stakingsdag, en voor elke stakingsdag waarop hun aanwezigheid voorzien is, aan het inrichtingshoofd hun definitieve intentie mee of ze al dan niet aan de stakingsdag deelnemen.

In geval van staking met een duur van meer dan één dag waarop dezelfde aanzegging betrekking heeft, delen de personeelsleden, uiterlijk tweeënzeventig uur vóór de eerste stakingsdag waarop hun aanwezigheid voorzien is, aan het inrichtingshoofd hun definitieve intentie mee of ze al dan niet aan de staking deelnemen en dit voor elke stakingsdag waarop hun aanwezigheid voorzien is. Zij kunnen hun verklaring tot uiterlijk achtenveertig uur vóór elke stakingsdag wijzigen met uitzondering van de eerste dag, als ze tijdens die stakingsdag wensen te werken en tot uiterlijk tweeënzeventig uur vóór elke stakingsdag met uitzondering van de eerste dag, als ze tijdens die stakingsdag wensen te staken.

De personeelsleden die hun intentie om al dan niet aan de stakingsdag deel te nemen niet binnen de voormelde termijnen kenbaar maken, worden geacht niet aan de staking te zullen deelnemen.

### **Ik wens te staken :**

Indien je op (een) stakingsdag(en) gepland staat om te werken, dan dien je voor (elk van) die dag(en), en dit ten laatste 72u vooraf, je intentie kenbaar te maken.

In de wet staat letterlijk dat je het inrichtingshoofd jouw intentie moet meedelen, maar er staat niet gespecificeerd hoe je dat doet.

Je kan dit o.a. doen via het formulier intentieverklaring staking (zie pagina Documenten, in het blokje Afwezigheden).

### **Ik wens niet te staken :**

Dan dien je je intentie niet kenbaar te maken, en ga je op je geplande dag(en) gewoon werken.

### **Ik verander van mening :**

Mijn intentie was staken op dag X, maar ik wil toch gaan werken : je kan tot uiterlijk 48u voor dag X je intentie wijzigen (met uitzondering van de eerste dag).  
Mijn intentie was werken op dag X, maar ik wil toch staken : je kan tot 72u voorafgaand je intentie wijzigen (met uitzondering van de eerste dag).

### **Opvorderen :**

Indien er onvoldoende werkwilligen zijn om in de behoeften te voorzien, kan men vanaf dag 3 opvorderen.

### **Voorbeeld :**

Er is een staking op 23 (vanaf 06u00) en 24 maart waaraan je wenst deel te nemen. Op 23 maart sta je gepland om te werken, en op 24 maart heb je rust. Dan dien je ten allerlaatste tegen 20 maart om 06u00 je intentie om te staken op 23 maart kenbaar te maken. Voor 24 maart dien je niets te ondernemen, je staat immers niet gepland om te werken.

## ACV-CSC app : het ACV in je broekzak

Het ACV lanceert de ACV-CSC app, een handige en nuttige tool met relevante info voor ACV-leden. Een nieuw kanaal, meer gebruiksgemak, kortom een extra service voor onze leden. In een eerste fase richt de app zich vooral op de werkende leden. Dankzij de app kunnen de leden het nieuws uit hun sector en alle voordelen en diensten van het ACV snel consulteren. Een integratie van 'Mijn ACV' op de website en specifieke services voor werkzoekenden worden in de loop van 2023 voorzien.

### **Hoe te gebruiken ?**

De app is gemaakt voor smartphone en tablet. Je kan de app downloaden in de App Store (Apple) of op Google Play (Android). De app is gratis.

### **Wat biedt de app ?**

- Je kan de sector(en) en/of centrale(s) kiezen waarvan je het nieuws wil ontvangen.
- Ook het 'nationale' nieuws vind je terug in de app.
- Via automatische pushberichten (als je deze activeert) word je geïnformeerd over de evolutie van de loon- en arbeidsvoorwaarden in een (of meerdere) sector(en).
- De contactmodule van de website is in de app geïntegreerd.
- Je kan er niet alleen terecht voor de adressen en telefoonnummers van de ACV-dienstencentra en de centrales, maar ook voor alle vragen die te maken hebben met hun werksituatie en arbeidsvoorwaarden.



## Uw afgevaardigden :

**Antwerpen** : Chris De Beer, Xander Petö, Ken Van de Vondel, Kevin Van Hout, Ann Verstraeten. **Beveren** : Recep Köse, Anabela Lopes de Macedo, Rob Nuyts, Alexander Tilleuil, Bart Van Tuyckom, Johan Verbeelen. **Brugge** : Patrick Aerbeydt, Tessy Cool, Armand De Drijver, Xavier De Soete, Peter Deketelaere, An Desomer, Nadine Impens, Peter Millemam, Nathalie Schoonbaert, Olivier Vanden Broucke, Hugo Van Nieuwenhuysse, Matthias Verhenne, Anita Verschueren, Cédric Wouters. **Dendermonde** : Sofie Praet, Kenzo Van Holderbeke, Michaël Vanden Brempt. **Gent** : Bjorn Becque, Liene Benoit, Ruben Cosyn, Wesley Cox, Emmanuel Demanet, Gunter Lippens, Shana Speytebroodt. **Haren** : Luc Bogaert, Pascal De Mol, Danny Haex, Sandra Van Trappen, Helmut Vanhoorne. **Hasselt** : Micheline Draguet, Anastasios Iosifidis, Wim Meuwis, Mark Neyens. **Hoogstraten** : Denis De Roover, Dirk Oprins. **Ieper** : Steve Rambour. **Detentiehuis Kortrijk** : David Mortelez. **Leuven Centraal** : Alain Bosmans, Toon Fransen, Kristien Lambrechts, Tim Marguillier, Roland Vanderstukken, Katleen Verhulst. **Leuven Hulp** : Frederique Baele, Martine Neven, Stefan Steegmans, Kristof Theys, David Van Aerschot. **Mechelen** : Ellen Del'Arbre, Doreen Goris, Jelle Michiels. **Merkplas** : Tom Bervoets, Bob Borghys, Peggy Meeuwes, Nick Mottoul, Tom Tax, Hans Tielens, Jamie Torremans, Brigitte Vanbrabant, Dirk Van Dun, Katherine Vanderhaeghen, David Warpy. **Oudenaarde** : Yoran De Mol, Bart Derck, Geert Raes. **Ruiselede** : Danny Dekeyser, Dirk Ruckebusch. **Sint-Gillis** : Kristof Franck, Andy Schietecat, Ivo Van Steenwinkel. **Tongeren** : Rosario Lo Bue. **Turnhout** : Jeffrey Aerts, Michael Dada, André Pelkmans, Tom Ruysen, Els Vandorpe, Corry Veestraeten. **Wortel** : Sara Helsen, Jenthe Herckens, Jan Van Gorp, Wendy Vandenbroeck.

## Het bevorderingsexamen niveau B : wachten op Godot ?

In ons nummer van juni 2021 titelden we dat het langverwachte bevorderingsexamen niveau B er eindelijk aankwam, want op 1 juni werd de communicatie verspreid naar de inrichtingen waarin het bevorderingsexamen technisch deskundige bewaking (de opvolger van de PA) bekend gemaakt werd.... Inmiddels zijn we anderhalf jaar later en het einde van dit examen is nog (lang) niet in zicht !

Bij de onderhandelingen van de nieuwe loopbaan in niveau C werd in 2009 voorzien in een upgrade van de PA's van niveau C naar B. De graad PA werd in uitdoving geplaatst, en op termijn zouden alle PA's vervangen moeten zijn door niveau B's. De overheid organiseerde deze bevordering een eerste keer in 2015 en de tweede keer (2021) is nog altijd bezig... De voorbije jaren zijn er heel wat PA's vertrokken, en reeds lang is de nood zeer hoog...

Zoals zo vaak moesten we vaststellen dat de overheid geen enkele opleiding voorzag voor geïnteresseerden. ACV-Openbare Diensten nam wel zijn verantwoordelijkheid en organiseerde voor haar leden op verschillende data en verschillende locaties en voor elk deel een voorbereiding.

De planning van het examen was om te beginnen zeer ongelukkig (zomervakantie) en ging heel wat tijd in beslag nemen... Dat het zoveel tijd ging in beslag nemen, had niemand kunnen/durven voorspellen !

Tijdens elk deel van het bevorderingsexamen was er wel iets. Er dienden voor een bepaald deel zelfs vragen te worden geschraapt. Tot tweemaal toe ! Geslaagden waren plots niet meer geslaagd, en niet-geslaagden plots wel...

Onze overheid had ook 80 vacatures voorzien, maar uiteindelijk haalden maar ongeveer een dozijn Nederlandstalige kandidaten het laatste deel van de ellenlange afvallingsrace ! Diegenen die er voor slaagden worden nu ook al weer een half jaar aan het lijntje gehouden. Men ging zo spoedig mogelijk plaatsen openstellen, maar ook dat gebeurt maar niet. Op wat of wie wacht men ? Op Godot ?

Het was niet alleen een extreem amateuristisch georganiseerd bevorderingsexamen, maar het is tevens ronduit schandalig hoe de werkgever met de laureaten omgaat. ACV-Openbare Diensten blijft bij elke gelegenheid en tot vervelens toe op dezelfde nagel kloppen. Rond nu dat examen eindelijk eens af !

## PRAKTISCHE INFO

### ACV Openbare Diensten Justitie

**Hoofdzetel :**  
Helihavenlaan 21 - 1000 Brussel  
02/2082421

**Secretariaat EPI:**  
Poel 7 - 9000 Gent  
09/2654332

**secretaris**  
Frank Conings

**vrijgestelde**  
Alain Blancke

**voorzitter**  
Frederique Baele

**secretariaat**  
Cindy Decléene (federale overheid)  
Luc Goderis (Justitie - EPI)

#### regiovoorzitters

Xavier De Soete (West-Vlaanderen)  
Ruben Cosyn (Oost-Vlaanderen)  
Tom Tax (Noorderkempen)  
Pascal Demol (Brussel-Mechelen)  
Martine Neven (Limburg/Vlaams-Brabant)



[www.acv-gevangenissen.be](http://www.acv-gevangenissen.be)



[info@acv-gevangenissen.be](mailto:info@acv-gevangenissen.be)

#### Volg ons ook op sociale media :



ACVgevang



ACVgevang



acv.fedoverheid



acv.openbarediensten

We houden het vuur brandend

We wensen je een  
warmer en lichter 2023!

