



VERKLARING VAN DADEN VAN GEWELD, PESTERIJEN OF ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK GEPLEEGD DOOR DERDEN¹

Voor wie is dit formulier bedoeld?

Voor iedere werknemer van de FOD Justitie die in contact is gekomen met geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag van een derde tijdens de uitvoering van het werk. Een derde is een persoon die niet tewerkgesteld is voor de FOD Justitie, bij voorbeeld een leverancier, een advocaat, een justitiabele ...
Deze informatie wordt **vertrouwelijk** behandeld.

Wat is het nut van dit formulier?

De bedoeling is om een globaal zicht te krijgen op de feiten, ze te analyseren en gerichte maatregelen te nemen. Het register is dus een belangrijk instrument om collectieve preventiemaatregelen te treffen.²

GEGEVENS OMTRENT INCIDENT³

1. Datum en melder

Melding: .. / .. /

Feit: .. / .. / Tijdstip: ... u ...

Melder

- Ik onderging zelf de feiten
- Ik was getuige van de feiten

2. Plaats incident

Gemeente

Gebouw/adres

Dienst

Plaats waar het feit werd gesteld

- Onthaal
- Wachtzaal
- Bureau/kantoor
- Gesprekslokaal
- Huisbezoek
- Andere:

¹ Artikel 32quinquies van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers. Art.1.3-3 van de codex welzijn op het werk betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk.

² Caes, J., Fonteyn, E., Lahaye, I., Lemaire, S., Van Impe, J. & Vangilbergen, R. (2009): *Handleiding welzijn op het werk. Stapsgewijs naar een beleid voor agressiebeheersing*, FOD Personeel en Organisatie, Brussel. Pagina 61.

³ Deze informatie is nodig voor een goede opvolging van het incident.



3. Derde die gedrag gesteld heeft

- Bezoeker
- Justitiabele
- Klant
- Gedetineerde
- Leverancier
- Werknemer van klant/bedrijf
- Particuliere bezoeker
- Onderaannemer (bv. iemand van de externe schoonmaakploeg)
- Vertegenwoordiger
- Andere:

4. Aard van de feiten

Aard van het feit gesteld door de derde

- Verbaal/psychisch geweld (met woorden iemand aanvallen, schelden, verbaal bedreigen, ...)
- Fysiek/lichamelijk geweld (slaan, duwen, trekken, kopstoot,...)
- Pesterijen (meerdere feiten)
- Ongewenst seksueel gedrag (woorden die de waardigheid aantasten, aanranding, aanraking,...)
- Discriminatie (betreffende huidskleur, geslacht, handicap...)
- Andere:.....

Soort contact

- Face-to-face
→ Lichamelijk contact: ja / nee
- Telefonisch
- Schriftelijk (e-mail, brief, ...)

5. Beschrijving van het incident

.....

.....

.....

.....

.....

6. Na het incident

Gevolgen van het incident

- Geen
- Psychische gevolgen, specifiek:.....
- Fysieke gevolgen, specifiek:.....
- Tijdelijk arbeidsongeschikt, duurtijd:
- Andere:



Ondernomen acties (door u of iemand anders)

- Geen
- Gesprek met collega
- Gesprek met leidinggevende
- Gesprek met derde die het gedrag stelde
 - o Door mezelf
 - o Door mijn leidinggevende
- Interventie ordediensten
- Aangifte arbeidsongeval
- Andere:

VRIJBLIJVEND IN TE VULLEN

Persoonlijke gegevens⁴

Naam:

Privé-adres:

Emailadres:

Werkgegevens

Uw entiteit van tewerkstelling

- Belgisch Staatsblad
- Centrale Diensten
- Commissie (welke?.....)
- DG EPI
- DG JH
- DG RO
- Dienst strafrechtelijk beleid
- NICC
- Veiligheidskorps
- Veiligheid van de staat

Afdeling:

Functie:

Anciënniteit in huidige functie:

Welke preventiemaatregelen stelt u voor?

.....
.....
.....

⁴ Deze gegevens zijn beschermd door de wet van 8 december 1992 in verband met de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.



PRAKTISCH

Gelieve deze vier pagina's in gesloten omslag **met vermelding "vertrouwelijk"** op te sturen naar:

FOD Justitie
IDPB – Psychosociale cel
Waterloolaan 115
1000 Brussel

Indien u uw persoonlijke gegevens heeft ingevuld, ontvangt u een kopie van het geregistreerd formulier alsook de coördinaten van de personen die u kunt contacteren indien nodig.

IN TE VULLEN DOOR DE IDPB

Registratie

Datum van registratie: .. / .. /

Geregistreerd door:

Registratienummer: